



Rep. n. 584/2021 (Prot n. 153931 del 27/05/2021 – Fascicolo 2021-VI/3.5.3)

**VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI INDIRIZZO ED AUTOVALUTAZIONE CIA
DEL GIORNO 8 GENNAIO 2021**

La Commissione di Indirizzo e Autovalutazione, si è riunita il 8 gennaio 2021 ore 09:30 su piattaforma Webex come da convocazione Prot. n. 0241221-VI/3 del 29/12/2020, inviata per mail, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni
- 2) Approvazione del verbale della seduta del 22 dicembre 2020
- 3) Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2021-2022-2023

La seduta è così composta:

| | Membri CIA | | SSD | P | AG | A |
|----|---------------|-----------|-----------|---|----|---|
| 1 | Barbari | Matteo | AGR/10 | X | | |
| 2 | Bindi | Marco | AGR/02 | X | | |
| 3 | Bozzi | Riccardo | AGR/17 | X | | |
| 4 | Buccioni | Arianna | AGR/18 | X | | |
| 5 | Capretti | Paolo | AGR/12 | X | | |
| 6 | Casini | Leonardo | AGR/01 | X | | |
| 7 | Certini | Giacomo | AGR/14 | X | | |
| 8 | Cini | Enrico | AGR/09 | X | | |
| 9 | Ferrini | Francesco | AGR/03 | X | | |
| 10 | Fioravanti | Marco | AGR/06 | X | | |
| 11 | Franci | Oreste | AGR/19 | X | | |
| 12 | Giovannetti | Luciana | AGR/16 | X | | |
| 13 | Lenzi | Anna | AGR/04 | X | | |
| 14 | Lucifero | Nicola | IUS/03 | X | | |
| 15 | Nocentini | Susanna | AGR/05 | X | | |
| 16 | Orlandini | Simone | DIRETTORE | X | | |
| 17 | Paffetti | Donatella | AGR/07 | X | | |
| 18 | Parisi | Giuliana | AGR/20 | X | | |
| 19 | Pietramellara | Giacomo | AGR/13 | X | | |
| 20 | Preti | Federico | AGR/08 | X | | |
| 21 | Sacchetti | Patrizia | AGR/11 | X | | |
| 22 | Selvi | Federico | BIO/03 | X | | |
| 23 | Zanoni | Bruno | AGR/15 | X | | |

Presiede la seduta il Prof. Matteo Barbari
Segretaria verbalizzante Prof.ssa Donatella Paffetti
La riunione ha inizio alle ore 09:35

1. Comunicazioni

Il Presidente comunica che è possibile presentare manifestazioni di interesse per il reclutamento di professori e ricercatori a tempo determinato di tipo b) tramite chiamata diretta nell'anno 2021, come da



Circolare del Rettore (n. 32/2020 - Prot. n. 224538 del 14 dicembre 2020). È necessaria la delibera di Dipartimento entro il mese di marzo 2021. Pertanto la procedura interna, indicata dal Direttore, prevede l'invio delle proposte entro il 19 febbraio, per consentirne la verifica e le necessarie valutazioni da parte della CIA e la successiva approvazione nel Consiglio di Dipartimento del 8 marzo 2021.

Il Presidente illustra la situazione della VQR 2015-2019. Si avvicina il momento della scelta del numero di prodotti da inviare alla valutazione da parte del Dipartimento, numero che deve essere compreso nella forchetta 315-351. Il gruppo di lavoro di Dipartimento (Paffetti, Staglianò, P. Rossi) ha effettuato una valutazione dei prodotti di tutti i docenti e ricercatori coinvolti nella VQR (117 in totale). Interviene quindi la prof.ssa Paffetti, che mostra la struttura delle tabelle, organizzate per SSD e per docenti all'interno del SSD, fornendo indicazioni sulla scelta dei prodotti da presentare. Le tabelle saranno inviate ai referenti dei SSD lunedì 11 gennaio, per consentire ai SSD di effettuare una valutazione interna e di dare indicazione sui prodotti selezionati entro mercoledì 20 gennaio. La verifica della situazione complessiva del Dipartimento avverrà entro fine mese (o comunque entro la data che sarà indicata da ANVUR successivamente alla pubblicazione dei criteri di valutazione), in modo da arrivare alla decisione sul numero totale di prodotti e consentire alla CIA di esaminare e approvare la proposta.

2. Approvazione del verbale della seduta del 22 dicembre 2020

Il Presidente porta in approvazione il verbale dell'ultima seduta del 22 dicembre 2020. La Commissione approva all'unanimità il verbale.

3. Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2021-2022-2023

Il Presidente riassume rapidamente quanto già illustrato nelle sedute del 3 e del 22 dicembre 2020 relativamente alla programmazione triennale che il Dipartimento è chiamato ad approvare entro il mese di gennaio 2021. Ricorda che per la programmazione dei posti di PA il Dipartimento tiene conto prioritariamente dell'obbligo di attivare procedure art. 24, comma 5, per RTD b) in servizio nell'ultimo anno di contratto. Ricorda inoltre che per il DAGRI il numero di posizioni da indicare in programmazione per ogni categoria (corrispondente al 10% dell'organico del Dipartimento in servizio al 1° novembre 2020) è di 11. Nella seduta del 22 dicembre, la CIA ha deciso di incrementare il numero di posizioni di RTD sottraendo le corrispondenti posizioni di PO in termini di PuOr. La riduzione da 11 a 7 PO consente un recupero di 1,2 PuOr, che corrispondono a 3 RTD. In questo modo le posizioni di RTD inserite in programmazione possono essere 14. Dovranno essere indicate le priorità per almeno 4 posizioni per categoria.

Ricorda inoltre che è possibile riportare nella programmazione triennale di Dipartimento 2021-2023 posizioni in numero superiore a quello indicato. Tali posizioni non saranno sottoposte all'approvazione degli Organi di Ateneo, ma dovranno essere inserite nella programmazione triennale 2022-2024, a meno di sopraggiunte motivate esigenze.

Il Presidente riepiloga la situazione delle posizioni PO e PA, su cui la CIA si era già espressa nella seduta del 22 dicembre, ponendo in approvazione le rispettive tabelle.

| PO | | | | |
|--------------------|--------|----------|--|------|
| Ordine di priorità | SSD | Criterio | Motivazione | NOTE |
| 1 | AGR 01 | 3 | Qualità della ricerca (valori dell'ISPD) | |
| 2 | AGR 18 | 1 bis, 3 | Assenza di PO. Elevati valori VQR | |
| 3 | AGR 12 | 2 | Pensionamento nel 2021 di Capretti | |
| 4 | AGR 19 | 2 | Pensionamento nel 2021 di Franci che determinerà assenza di PO | |



| | | | | |
|--|---------------|-----------------|---|--|
| | AGR 02 | 1 bis | Piramidalità 0,250 (2022) | |
| | AGR 09 | 4 | Intensa attività di terza missione svolta dal SSD, testimoniata dai brevetti registrati e dall'entità di progetti conto terzi attivi nell'ultimo triennio | |
| | AGR 05 | 1 bis, 2 | Pensionamento nel 2023 di Nocentini. Piramidalità 0,250 (2022) | |

| PA | | | | |
|--------------------|---------------|----------------|--|------|
| Ordine di priorità | SSD | Criterio | Motivazione | NOTE |
| 1 | AGR 02 | non richiesto | RTD b) in scadenza nel 2021 (30/11/21) | |
| 2 | AGR 05 | non richiesto | RTD b) in scadenza nel 2021 (30/11/21) | |
| 3 | AGR 09 | non richiesto | RTD b) in scadenza nel 2022 (31/10/22) | |
| 4 | AGR 02 | non richiesto | RTD b) in scadenza nel 2022 (31/12/22) | |
| | AGR 04 | 1 | Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno basso (tab.2). Il SSD è attualmente rappresentato da un solo RU | |
| | AGR 16 | 1, 2, 3 | Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno basso (tab.2). Pensionamento di Giovannetti e Tredici nel 2021, De Philippis nel 2022. Elevati valori della VQR. | |

Per quanto riguarda le posizioni di RTD, il Presidente, dopo avere riepilogato la situazione dei SSD già inclusi nella programmazione 2020-2022, ricorda che nella seduta del 22 dicembre 2020 è stato deciso di incrementare i posti di 3, portandoli a 14, grazie alla riduzione dei posti PO. Nell'aggiornamento della tabella 2020-2022 sono state considerate innanzitutto le posizioni relative a RTD A a completamento del percorso (3 o 3+2), con conseguente inserimento di posizioni di RTD B. Presenta quindi la lettera del Presidente della Scuola di Agraria, che indica le principali criticità in termini di sofferenza didattica con riferimento alla programmazione 2021/2022. Sulla base di quanto emerge dalla tabella 2 di Ateneo e dai dati della Scuola di Agraria, si rende necessario includere i settori AGR/16 e IUS/03 in aggiunta alle 11 posizioni già definite. Il Presidente presenta quindi una proposta di programmazione per RTD e, al termine di un'approfondita discussione, mette in approvazione la tabella riportata di seguito, in cui sono incluse 14 posizioni di RTD, con ordine di priorità per 9 posizioni. Alle 14 posizioni incluse in tabella, se ne aggiungono altre 7, che saranno portate in approvazione in Dipartimento, con l'impegno di includerle nella programmazione 2022-2024.

| RTD | | | | |
|--------------------|---------------|-------------|---|------|
| Ordine di priorità | SSD | Criterio | Motivazione | NOTE |
| 1 | AGR 07 | 1 | Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno basso (tab.2) | |
| 2 | AGR 04 | 1 | Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno basso (tab.2). Il SSD è attualmente rappresentato da un solo RU | |
| 3 | AGR 19 | 1, 2 | Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno basso (tab.2). Pensionamento di Franci nel 2021 | |



| | | | | |
|---|--------|---------|---|---|
| 4 | AGR 11 | 1, 2 | Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno basso (tab.2). Pensionamento anticipato Belcari nel 2020. | |
| 5 | AGR 10 | 1, 4 | Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno basso (tab.2). Intensa attività di trasferimento tecnologico | |
| 6 | AGR 16 | 1, 2, 3 | Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno basso (tab.2, nel 2022). Pensionamento di Giovannetti e Tredici nel 2021, De Philippis nel 2022. Elevati valori della VQR. | |
| 7 | BIO 03 | 1, 3 | Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno basso (tab.2). Ottimi valori VQR | |
| 8 | AGR 06 | 1 | Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno basso (tab.2) | |
| 9 | IUS 03 | 1 | Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno basso con riferimento alla programmazione didattica 2021/22. | |
| | AGR 14 | 3 | RTD a) a completamento del percorso 3+2 nel 2022 (31/10/22). Ottimi valori VQR | |
| | AGR 16 | 1, 2, 3 | RTD a) a completamento del percorso 3+2 in scadenza 2022 (31/12/22). Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno basso (tab.2). Pensionamento di Giovannetti e Tredici nel 2021, De Philippis nel 2022. Elevati valori della VQR. | |
| | AGR 20 | 1, 3 | RTD a) a completamento del triennio (aprile 2022). Ottimi valori della VQR | |
| | AGR 07 | 1 | RTD a) a completamento del percorso 3+2 in scadenza 2023 (30/11/23). Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno basso (tab.2) | |
| | AGR 05 | 2 | Pensionamento di Nocentini nel 2023, RTD a) in scadenza 31/07/22 | |
| | AGR 01 | 2, 3 | Qualità della ricerca (valori dell'ISPD). Pensionamento Fratini nel 2023 | * |
| | AGR 02 | 3, 4 | Elevati valori VQR. Intensa attività di terza missione svolta dal settore, testimoniata dai numerosi progetti in conto terzi attivati nell'ultimo triennio. RTD a) in scadenza nel 2021 | * |
| | AGR 03 | 1, 2 | Pensionamento Nencetti nel 2022. Crescita fabbisogno per l'anno A.A. 2021/22 per cambio ordinamento di "Pianificazione del territorio e paesaggio" | * |
| | AGR 08 | 1 | RTD a) a completamento del triennio (aprile 2022). Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno inferiore a 100 | * |
| | AGR 09 | 4 | Intensa attività di terza missione, testimoniata dai brevetti registrati e dall'entità di progetti conto terzi attivi nell'ultimo triennio | * |
| | AGR 15 | 2 | Pensionamento anticipato di Lencioni (31-12-20 invece che 31-10-21). | * |
| | AGR 19 | 1 | Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno basso (tab.2). | * |

* Posizioni rientranti nella programmazione di Dipartimento, ma eccedenti il numero massimo di 14. I SSD indicati in eccedenza rispetto al numero massimo consentito saranno inseriti nella prossima programmazione triennale (Circolare del Rettore, Prot. n. 228752 del 17 dicembre 2020).

Il Presidente mette in approvazione la programmazione triennale 2021-2022-2023. La CIA approva all'unanimità.

Il Presidente passa poi a illustrare i documenti relativi all'attribuzione dei PuOr per il 2021, con particolare riferimento alla Circolare del Rettore n.35/2020 (Prot. n. 241307 del 29 dicembre 2020). Si sofferma sui



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DAGRI

DIPARTIMENTO DI SCIENZE
E TECNOLOGIE AGRARIE,
ALIMENTARI, AMBIENTALI E FORESTALI

seguenti aspetti: utilizzo dei PuOr per posti di professore Associato ex art. 24, comma 5; possibile utilizzo dei PuOr per posti di Professore Ordinario; posti di RTD b); tempistica. Illustra quindi il Modello di attribuzione dei PuOr, soffermandosi in particolare sulla situazione dei PuOr assegnati al DAGRI. La quota di PuOr effettivamente disponibile per il DAGRI è ad oggi 2,501 PuOr.

Dal momento che i Dipartimenti, nell'ambito della programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2021-2023, dovranno far pervenire le delibere di richiesta di attivazione delle procedure di reclutamento entro lunedì 1° marzo 2021, al fine di sottoporle all'approvazione degli Organi di Governo dello stesso mese, la CIA sarà chiamata ad esprimersi sulla richiesta di procedure nella prima decade di febbraio, per consentire la successiva approvazione da parte del Consiglio di Dipartimento.

Non essendoci ulteriori argomenti in discussione, la seduta termina alle ore 11:35.

Il Segretario verbalizzante

F.to Prof.ssa Donatella Paffetti

Il Presidente della Commissione
di Indirizzo e Autovalutazione

F.to Prof. Matteo Barbari
